

SUSTAINABLE PROCUREMENT IN SIFA TECHNOLOGY

In accordance with **United Nations Global Compact** goals and its own principles, SIFA Technology aims to obtain an even **higher level of Corporate Social Responsibility (CSR)** in all its business activities.

Our main goal is supporting the **High Tech for Life** concept by exploiting our technologies, knowledge and products in order to improve the comfort of the environments **without impacting the ecosystem**. That is why our values govern all our business activities.

As SIFA Technology welcomes and approves the United Nations Global Compact principles, we also expect the **same respect from our collaborators**.

Our business relationships are based on mutual trust and on this Guideline for a **sustainable procurement** which states the minimum of Corporate Social Responsibility performance standards that we expect from our business partners, our suppliers and their sub-contractors.

All SIFA's business partners and suppliers are advised to adhere to this Guideline.

We reserve us the right to visit production sites to check compliance with this Guideline and we will not accept any kind of compromise on the fundamental points explained.

Likewise to the leading parts of the Global Compact statement, SIFA stated **three main topics** which are unavoidable according to our concept of **Corporate Social Responsibility** within the supply chain:

1. Environmental impact
2. Human Rights
3. Ethical and moral business standards

1. Environment

We require that our suppliers observe the environmental impact of their business and guarantee a responsible approach in compliance with all applicable laws and regulations addressing environmental protection and in order to constantly reduce their impact on the environment.

Waste of all types and emissions to air, water and soil must be monitored and minimized.

Chemicals and other materials identified as hazardous when released into the environment must be managed to ensure their safe handling, storage, reuse or disposal.

Reduction of the use of resources, waste and emissions is another key point since continuous improvements in resource efficiency is the only way to design the business model of the future.

2. Employees

At the heart of this commitment there is the full and obvious acceptance of the United Nations Universal Declaration of Human Rights which we also expect from our business partners, our suppliers and their subcontractors.

They all are asked to recognize and to ensure that they are not involved in human rights abuses and to guarantee a safe and healthy working environment. As a minimum, employees must have access to potable water and sanitary facilities, adequate fire safety, lighting, ventilation and wear appropriate personal protective equipment. The personal protective equipment must be supplied free of charge and workers must receive training in the use of this equipment and general safety standards.

Child labour, forced labour, discrimination or harassment are not acceptable: every employee will be treated with respect and dignity and no employee will be subject to any physical, sexual, psychological or verbal abuse or harassment pertaining to any aspects of their gender, race, religion, age or lifestyle, background or origin.

Freedom of association and collective bargaining. Our suppliers are asked to respect the rights of employees to freely associate, organize and bargain collectively in accordance with applicable laws.

3. Ethical and moral business standards

We expect from our collaborators to respect high standards of business ethics and not to be involved in corruption, bribery, fraud, or extortion.

That is why our business partners, suppliers and their sub-contractors will not offer or accept gifts, payments or other advantages which might be capable to influence a person to act contrary to prescribed duties.

Sassoferrato, 28/07/2020

Supplier's declaration

We hereby confirm:

1. We have received the "Sustainable Procurement Guideline SIFA" (here in after "Sustainable Guideline") and hereby commit ourselves, in addition to our obligations under the supply agreements with SIFA also to comply with its principles and requirements.
2. We agree that SIFA or its designated third party at any time can perform inspections (audits) to verify compliance with in our operations.
3. We will use our best efforts to disclose the contents of the Sustainable Guideline to our suppliers and convince them to comply with its principles and requirements.
- 4 .We agree that this declaration is subject to the substantive laws under which the contract between SIFA and us is closed.

Place and date

Company name and timbre

Signature

This document must be signed by an authorized representative of the company and returned within 30 working days of receipt of SIFA Technology.

APPROVVIGIONAMENTO SOSTENIBILE IN SIFA TECHNOLOGY

In conformità con gli obiettivi del **Global Compact delle Nazioni Unite** e i suoi principi, SIFA Technology mira a ottenere un livello ancora più elevato di **responsabilità sociale d'impresa** in tutte le sue attività commerciali.

Il nostro obiettivo principale è supportare il concetto di **High Tech for Life** sfruttando le nostre tecnologie, conoscenze e prodotti al fine di migliorare il comfort degli ambienti senza influire sull'ecosistema. Ecco perché i nostri valori regolano tutte le attività commerciali SIFA.

I rapporti con i nostri partner si basano sulla fiducia reciproca e su queste Linee guida riguardanti l'approvvigionamento sostenibile ed ispirate ai concetti del Global Compact, per cui, allo stesso modo, ci aspettiamo che tali principi vengano rispettati anche dai nostri collaboratori, fornitori e subappaltatori.

Ci riserviamo il diritto di visitare i siti di produzione per verificare la conformità alle presenti Linee guida e non accetteremo alcun tipo di compromesso sui punti fondamentali illustrati.

Analogamente ai punti principali della dichiarazione del Global Compact, SIFA ha dichiarato tre temi principali che sono imprescindibili secondo il nostro concetto di responsabilità sociale d'impresa:

1. IMPATTO AMBIENTALE
2. DIRITTI UMANI
3. STANDARD AZIENDALI ETICI E MORALI

1. IMPATTO AMBIENTALE

Richiediamo ai nostri fornitori di osservare l'impatto ambientale delle loro attività nell'ottica della riduzione dei rifiuti, del proprio carbon footprint e delle emissioni nell'acqua e nel suolo.

I prodotti chimici e altri materiali identificati come pericolosi, se rilasciati nell'ambiente, devono essere gestiti in modo da garantirne una sicura movimentazione, stoccaggio, riutilizzo o smaltimento.

La riduzione dell'uso di risorse, della produzione di rifiuti ed emissioni è un altro punto chiave poiché i continui miglioramenti nell'efficienza delle risorse sono l'unico modo per progettare il modello di business del futuro.

2. DIRITTI UMANI

Al centro di questo impegno c'è la piena ed ovvia accettazione della Dichiarazione Universale dei Diritti umani delle Nazioni Unite, che esigiamo sia condivisa anche dai nostri partner commerciali, fornitori e subappaltatori.

A tutti chiediamo di garantire che non siano coinvolti in violazioni dei diritti umani e di garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre. I dipendenti devono avere accesso all'acqua potabile e alle strutture sanitarie, adeguata sicurezza antincendio, illuminazione, ventilazione e indossare adeguati dispositivi di protezione individuale. I dispositivi di protezione individuale devono essere forniti gratuitamente e i lavoratori devono ricevere una formazione sull'uso di tali dispositivi e sulle norme generali di sicurezza.

Il lavoro minorile, il lavoro non regolare, la discriminazione o le molestie non sono accettabili: ogni dipendente deve essere trattato con rispetto e dignità e nessun dipendente sarà soggetto ad abusi o molestie fisiche, sessuali, psicologiche o verbali a prescindere dal proprio genere, razza, religione, età, stile di vita o origine.

Per ciò che concerne la libertà di associazione e contrattazione collettiva, i nostri fornitori devono rispettare i diritti d'associazione, ivi compreso il diritto di partecipare alla costituzione di sindacati e di aderire ad essi per la difesa dei propri interessi.

3. STANDARD AZIENDALE ETICI E MORALI

Ci aspettiamo che i nostri collaboratori e fornitori rispettino elevati standard di etica aziendale e quindi che non siano coinvolti in corruzione, frode, estorsione o in altri comportamenti in contrasto con i doveri morali e aziendali prescritti.

Sassoferrato, 28/07/2020

Dichiarazione del fornitore

Con la presente confermiamo che:

1. Abbiamo ricevuto le "Linee guida sull'approvvigionamento sostenibile SIFA" (qui di seguito "Linee guida sostenibili") e con la presente ci impegniamo a rispettare i nostri obblighi ai sensi degli accordi di fornitura con SIFA.
2. Autorizziamo SIFA ad eseguire ispezioni (audit) per verificare la rispondenza dei punti delle Linee guida sostenibili con le nostre operazioni.
3. Faremo del nostro meglio per divulgare i contenuti delle Linee guida sostenibili ai nostri fornitori e ad esortarli a conformarsi ai suoi principi e requisiti.
4. Concordiamo che questa dichiarazione è soggetta alle leggi nazionali sotto le quali il contratto tra SIFA e noi è perfezionato.

Luogo e data

Nome dell'azienda e timbro

Firma

Questo documento deve essere firmato da un rappresentante autorizzato della società e restituito entro 30 giorni lavorativi dal ricevimento di SIFA Technology.